



Intern politik for samhandel og habilitet

På Diakonissestiftelsen sikrer vi, at forretningsbeslutninger er i organisationens interesse. Derfor går vi aldrig på kompromis med vores integritet eller saglige interessevaretagelse.

Det betyder, at du som leder eller medarbejder altid skal oplyse om interesser, der objektivt set kan opfattes som noget, der kan påvirke dine beslutninger.

Interessekonflikter kan dukke op når som helst. En relation skaber ikke i sig selv en interessekonflikt, men der opstår en konflikt, hvis relationen påvirker din evne til at arbejde i Diakonissestiftelsens bedste interesse.

Eksempler på interessekonflikter:

- Du deltager i et internt ansættelsesudvalg og en af dine nære venner er en af ansøgerne til stillingen,
- Du arbejder i Facility Management og skal indstille det bedste malerfirma. Du indstiller malerfirmaet, hvor din fætter er malermester,
- Du er medlem af Diakonissestiftelsens bestyrelse, og din søster er medlem af bestyrelsen i Diakonissestiftelsens primære pengeinstitut,
- Under processen med en udbudsrunde inviteres du i din egenskab af projektleder for udbudsrunderen til en sportsbegivenhed af et af de tre firmaer, der er med i opløbet.

Du skal altid oplyse om en interessekonflikt

Hvis du er medarbejder skal du derfor straks kontakte din nærmeste leder og hvis du er leder, skal du straks kontakte din nærmeste leder for, at I sammen kan afklare, om der foreligger en interessekonflikt, og hvordan situationen skal håndteres. Det beror altid på en konkret vurdering af sagen, om der foreligger en interessekonflikt. Ved tvivlsspørgsmål er det altid direktionen, der afgør, om der foreligger en interessekonflikt.

Hvad forventes der af dig?

Det forventes af dig, at du generelt handler på en etisk og ansvarlig måde i overensstemmelse med gældende love og regler og Diakonissestiftelsens interne politikker. Konkret betyder det;

- At du ikke indgår i aktiviteter, hvis du derved opnår en uberettiget økonomisk eller privat vinding eller dine nære opnår en uberettiget vinding. En uberettiget vinding vil altid være i konflikt med dit ansvar eller saglige beslutninger hos Diakonissestiftelsen.
- At du oplyser om og dokumenterer alle faktiske eller formodede interessekonflikter.
- At du undgår privat ejerskab eller økonomisk interesse i en virksomhed eller organisation, der er kunde hos eller leverandør til Diakonissestiftelsen, medmindre det oplyses til og godkendes af din leder.
- At du ikke giver usaglige og fordelagtige vilkår til en virksomhed eller til en leverandør, som du, en af dine nære venner eller et af dine familiemedlemmer har privat interesse i.



- At du ikke ansætter en ven eller et familiemedlem, medmindre vedkommende er den bedst kvalificerede kandidat, og relationen er oplyst til og godkendt af din leder.
- At du ikke tillader situationer, hvor familiemedlemmer eller nære venner rapporterer direkte til hinanden eller har relationer, der omfatter supervision, evaluering eller fastsættelse af løn og andre fordele/goder.

Rapportering

Det er i alles interesse, at der ikke opstår tvivl om den enkeltes integritet og saglige opgavevaretagelse. Derfor har vi som organisation fokus på adfærd og dialog om mulige interessekonflikter for det er på denne måde, at vi sammen skaber åbenhed og gennemsigtighed, hvilket er det bedste middel til at forebygge usaglig interessevaretagelse.

Derfor skal du straks kontakte din nærmeste leder, hvis du som medarbejder konstaterer eller er i tvivl om, at du er havnet i en interessekonflikt. Det samme gælder, hvis du er leder, og her kontakter du straks din nærmeste leder.