



Referat af lokalt uddannelsesudvalg (LUU) – Social- og sundhedsuddannelserne på Diakonissestiftelsen – Virtuelt møde (Teams)

Tid: tirsdag 22. september 2020, kl. 13.00 – 15.00

Til stede virtuelt: Lotte Thulstrup, Malene Balle Ricken, Malou Hemer, Louise Elmgaard Thiem, Signe Trap-Jensen, Carina Barsøe Olsen og Helle Theil Jensen (Referent)

Afbud: Elisabeth Bytofte, Helle Bachmann, Kim Petersen

1. Velkomst og præsentation

2. Godkendelse af dagsorden - Dagsorden godkendt.

3. Valg af formand

Malou Hemer opstiller som formand, og da ingen har meldt noget tilbage, bliver Malou valgt som formand.

4. Orientering om den fortsatte håndtering af Corona-situationene

Louise informerede om Corona-situationen på skolen, omkring en smittet elev og en lærer, hvor både elever og lærer er sendt hjem for at blive testet.

En klasse betegnes som en familie, og når klassen er uden for mellem andre, så er afstanden 2 meter.

Når der bliver afholdt førstehjælp udleveres mundbind, og ved bonusfag hvor eleverne er blandet, skal de have mundbind på hele dagen.

Skolen har ikke hjemmel til at lave virtuel undervisning, kun hvor et hold er sendt hjem pga. Covid-19.

Skolen har så godt styr på det, som vi kan have det.

5. Tænk tanken DEA's notat – "Temperatur på fjernundervisning under Covid-19"

DEA har lavet en undersøgelse om hvad der skete da alt blev lukket ned pga. Covid-19.

Skolen kørte virtuelt undervisning fra 13/3-20, og holdte det "keep it simpel", og Munksgaard åbnede op for I-learning. Der blev afholdt virtuelt eksamen, så både SSH og SSA blev gjort færdig.

GF2 blev også færdig, deres standpunktskarakter blev omlagt til prøvekarakter.

Nogle elever syntes det var bedre at være på skolen, mens andre syntes det var bedre at være hjemme.

Skolen havde ikke stor erfaring med digitalt, men det lykkedes godt alligevel.



De elever som havde det virkelig svært i nedlukningen, fik tilbud om at mødes med en psykolog.

6. Arbejdet med ekspertniveau på hovedforløbene

Det er op til LUU at bestemme hvordan skolen arbejder med ekspert ordningen. Forslaget var medsendt dagsordenen.

Forslaget om ekspertniveau blev drøftet på mødet, og det er godt der i forslaget er skrevet det er en skole ting, og beskrivelse om rammen for det.

Der blev sagt god for forslaget, så det kan indskrives i LUP.

7. Henvendelse fra SEVU

Louise sender mail ud til LUU medlemmer med henvendelse fra SEVU, og der blev sat en deadline for at svare tilbage til Louise senest den **9. oktober 2020**.

Der blev fortalt lidt om hvad skolen har tænkt.

Bl.a. omkring nålefest, og at bruge TV dokumentar om Demens i undervisningen, kommunikation om og til demens.

8. Taskforce-rapporten "veje til flere hænder"

Rekruttering og fastholdelse:

- Løn på GF2
- Elever med særlige behov: støtte under praktik (sproglig, socialt, personligt – "uro i baglandet / psykisk" – højt fravær)
- **13 % falder fra i løbet af første praktik på HF** (enlige forsørgere , højere frafald)
- Hurtig Opkvalificering: fx EUV1 hjælper (24 måneder – hjemmepleje/plejecenter) 17 uger
-

Overgange mellem GF2 og praktik:

- **1/3 af eleverne med et afsluttet GF2 er ikke ansat 3 måneder efter** – forsinkelse i ansættelse – **voksenelevløn**, mange arbejder ufaglært for at optjene timer (+25 år)
- Mange elever får ikke en uddannelsesaftale selvom de har bestået GF2 – problem! hvorfor?
- Forventningsafstemning mellem skole og arbejdsgiver: hvad skal eleven kunne efter GF2? Afslag på ansættelse – hvorfor?
- Tidligere ansættelse (kun ¼ har en uddannelsesaftale 8 uger før slut på GF2) målrette vejledning til elever uden uddannelsesaftale
- Grundige elevansættelser – match med praktikpladserne (Thisted kommune 96 % gennemfører)
- Oplæg på GF2 om ansættelse i Kommunen – gennemsigtighed om ansættelse og forventningsafstemning omkring praktik
- Udviklingsprojekt sammen med SOSU H: fra GF2 til uddannelsesaftale

9. Brug af overgangsskemaer

Overføres til næste møde

10. Forenkling af beskrivelsessystem

Overføres til næste møde

Næste møde er den 17. november 2020

Håber vi kan ses rigtigt næste gang.

LUU møder 2021